

2025年2月28日

各位

会社名 ヨシコン株式会社
代表者名 代表取締役社長 吉田 尚洋
(コード番号 5280 スタンダード)
問合せ先 取締役経営管理部長 鶴飼 誠司
電話番号 054-205-6363

初任給改定に関するお知らせ

ヨシコン株式会社（本社：静岡市 代表取締役社長 吉田尚洋）及び当社 100%子会社である株式会社YCK（本社：静岡市 代表取締役社長 吉田尚洋）は、2026年4月及び2027年4月入社の大卒総合職社員に対して、段階的に初任給の改定を行いますので下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 改定内容

【改定前(2025年4月)】月額:280,000円

→ **【改定①後(2026年4月)】月額:300,000円**

→ **【改定②後(2027年4月)】月額:320,000円**

なお、全既存社員に対しても段階的に新賃金体系を適用いたします

2. 改定の背景

当社は基本方針や経営方針を軸に多くの施策を実施しており、これまでも社員が最大限パフォーマンスを発揮できるよう、「資格の取得支援」や、「DXの推進」等を行ってまいりました。

今般の経済状況を踏まえ「わが社は常に業界のパイオニアたること」「わが社は少数精鋭の集団である」といった経営方針を実現するため、より一層の初任給の改定や、人的資本への投資を加速させていく必要があると考えております。

当社では、2022年より当時23万円であった初任給を段階的に引き上げ、本年2025年4月には28万円としてまいりましたが、2026年4月より30万円（改定①）、2027年4月より32万円（改定②）と再度改定を致します。

近年の取扱不動産の大型化や証券化などの手法の多様化に伴い、新卒社員の待遇を静岡県内トップクラスの水準まで引き上げ、即戦力となる優秀な人材確保につなげることで、更なる企業の成長促進を図りたいと考えております。

また本改定に併せて、既存社員の給与に対しても段階的に新賃金体系を適用いたします。

本改定並びに新賃金体系の適用では、従来の勤続年数によって昇給していく仕組みから、能力に基づいた職務や役割で昇給する仕組みに移行し、より若手を抜擢しやすくすることを企図しております。当社グループは、現状にとどまらず、常に業界のパイオニアとして新たな挑戦を続けていきます。

【参考】

●直近の初任給の推移

	2022年 4月	2023年 4月	2024年 4月	2025年 4月	2026年4月 (今回発表)	2027年4月 (今回発表)
大卒総合職	230,000円	250,000円	265,000円	280,000円	300,000円	320,000円
前年比	—	+8.6%	+6.0%	+5.6%	+7.1%	+6.6%
当初(2022年)比	—	+8.6%	+15.2%	+21.7%	+30.4%	+39.1%

以上