

2023年2月28日

各 位

会 社 名 ヨシコン株式会社  
代表者名 代表取締役社長 吉田 尚洋  
(コード番号 5280 東証スタンダード市場)  
問合せ先 経営管理部長 鶴飼 誠司  
電話番号 054-205-6363

## 初任給改定に関するお知らせ

ヨシコン株式会社（本社：静岡市 代表取締役社長 吉田尚洋）及び当社 100%子会社である株式会社YCK（本社：静岡市 代表取締役社長 吉澤一秀）は、2023年4月入社から2025年4月入社の総合職社員に対して、段階的に初任給の改定を行いますので下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 改定内容

<b>【改定前】</b>	<b>月額：230,000 円</b>	
<b>【改定後（2023年4月）】</b>	<b>月額：250,000 円</b>	（現状比+20,000 円 +8.6%）
<b>【改定後（2024年4月）】</b>	<b>月額：265,000 円</b>	（現状比+35,000 円 +15.2%）
<b>【改定後（2025年4月）】</b>	<b>月額：280,000 円</b>	（現状比+50,000 円 +21.7%）

なお、全既存社員に対しても、段階的に新賃金体系を適用いたします

#### 2. 改定の背景

当社は「わが社は少数精鋭の集団である」という社是の一つから、近年提唱されている「人的資本投資」が、企業の中長期的な成長に必要不可欠であると考えています。

これまで、社員が最大限パフォーマンスを発揮できるように、資格の取得支援や、DX化の推進などを行ってまいりましたが、近年の取扱不動産の大型化や証券化などの手法の多様化に伴い、新卒社員の待遇を静岡県内トップクラスの水準まで引き上げ、優秀な人材確保につなげることで、一緒に新たな挑戦をして未来を作っていく仲間を増やし、生産性向上を図り、更なる成長促進を図りたいと考えております。

また本改定に併せて、総合職社員の給与に対しても段階的に新賃金体系を適用いたします。

本改定並びに新賃金体系の適用では、従来の勤続年数によって昇給していく仕組みから、能力に基づいた職務や役割で昇給する仕組みに移行し、より若手を抜擢しやすくすることを企図しております。

当社グループは、現状にとどまらず、常に業界のパイオニアとして新たな挑戦を続けていきます。

以上